

信濃町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (平成29年1月1日)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B / A	(参考) 平成28年度の 人件費率
28年度	人 8,804	千円 5,968,679	千円 89,831	千円 719,743	% 12.05	%
						12.56

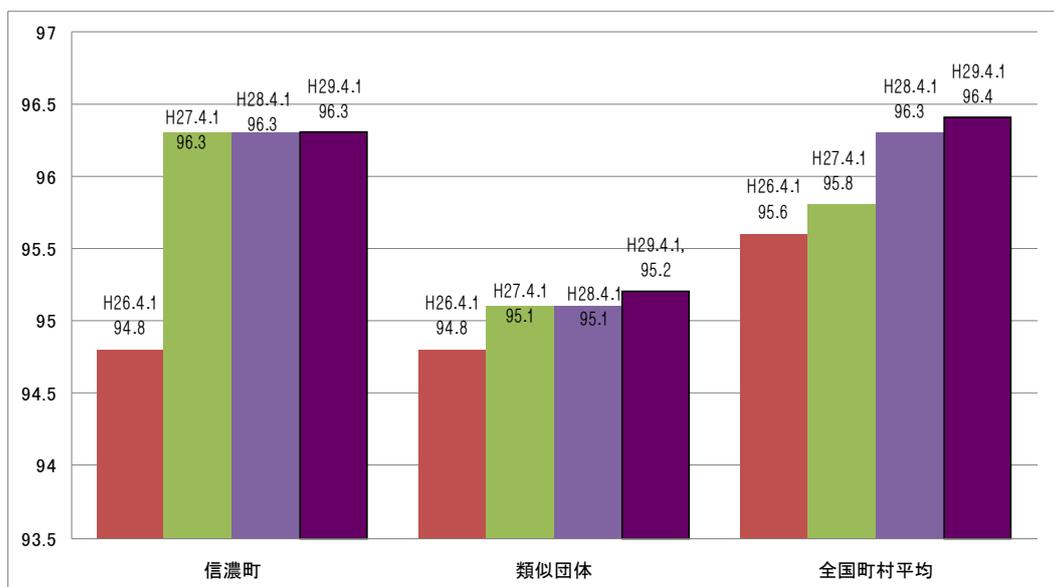
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費			
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B
28年度	人 108	千円 378,107	千円 48,869	千円 139,706	千円 566,682

(参考)一人当たり 給与費 B / A	(参考)類似団 体平均一人当 たり給与費
5,247千円	千円 5,627

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成28年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与改定の状況

①月例給

区分	人事委員会の勧告				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A - B (%)	勧告 (改定率)		
年度	－円	－円	－円 (%)	－%	－%	－%

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパ
イレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区分	人事委員会の勧告				年間支給月数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給 割合 A	公務員の 支給月数 B	較差 A - B	勧告 (改定月数)		
年度	－月	－月	－月	－月	－月	－月

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の
支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手
当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施
の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期) 【記入例】平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均0.36%引下げ。激変緩和の
ため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

地域手当は支給されていません。

③その他の見直し内容

なし

(6) 特記事項

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（29年4月1日現在）

① 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
信濃町	40.3 歳	302,500 円	326,710 円	324,119 円
長野県	45.3 歳	379,660 円	394,804 円	373,725 円
国	43.6 歳	330,531 円	—	410,719 円
類似団体	41.9 歳	314,916 円	384,971 円	350,795 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成29年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成29年4月1日現在）

区 分		信濃町	長野県	国
一般行政職	大学卒	178,200円	188,200円	178,200円
	高校卒	146,100円	153,300円	146,100円
技能労務職	高校卒	143,500円	円	—
	中学卒	135,500円	円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成29年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	233,700 円	349,900 円	370,700 円	394,100 円
	高校卒	205,700 円	310,900 円	347,400 円	371,600 円
技能労務職	高校卒	円	265,200 円	287,200 円	331,700 円
	中学卒	円	円	円	円

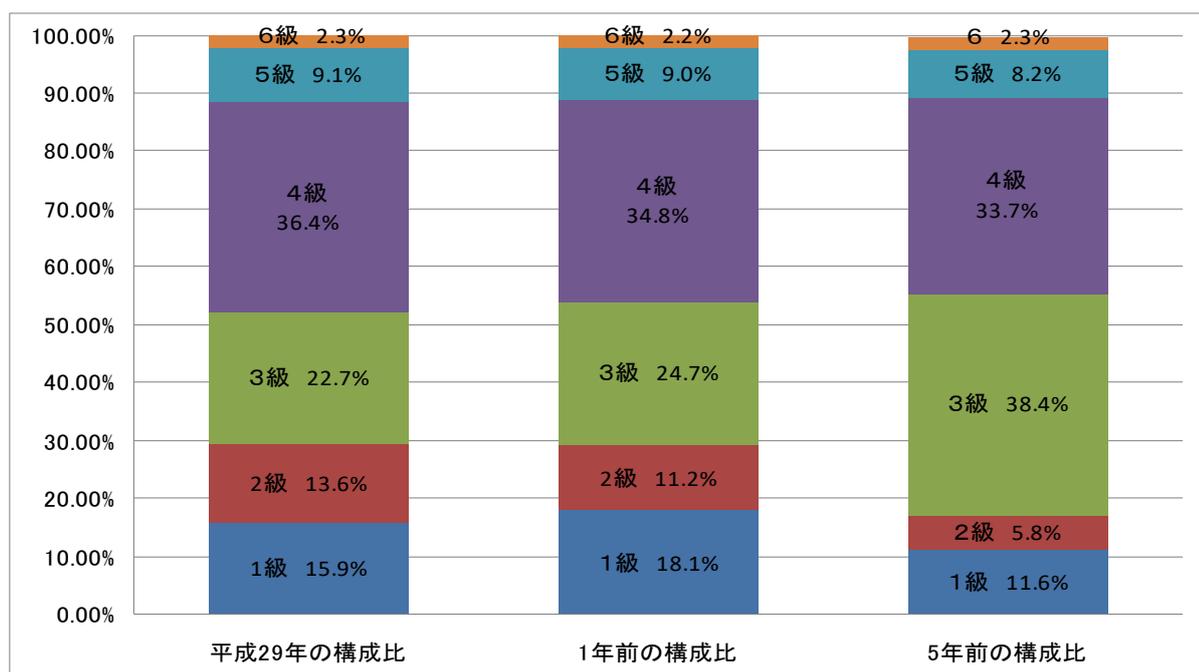
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成29年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の 給料月額	最高号給の 給料月額
1 級	主事・主事補の職無	14 人	16 %	141,600 円	246,600 円
2 級	主任の職務	12 人	14 %	191,700 円	303,400 円
3 級	主査の職務	20 人	23 %	227,900 円	349,200 円

4 級	主幹・係長の職務	32人	36%	261,100円	380,200円
5 級	課長補佐・課長の職務	8人	9%	287,100円	392,200円
6 級	特に困難な業務を行う課長の職務	2人	2%	317,700円	409,400円

(注) 1 信濃町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への人事評価の活用状況（信濃町）

平成 29 年 4 月 2 日から平成 30 年 4 月 1 日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している昇給区分				
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）	△	△	△	△
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

信濃町	長野県	国
1人当たり平均支給額(28年度) 1,317千円	1人当たり平均支給額(28年度) 1,711千円	—
(28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.70月分 (1.45)月分 (0.80)月分	(28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.70月分 (1.45)月分 (0.80)月分	(28年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.70月分 (1.45)月分 (0.80)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%～20% 管理職加算 15%～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%～20% 管理職加算 10%～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況(一般行政職)(信濃町)

平成29年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

(2) 退職手当(29年4月1日現在)

信濃町	国
(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 20.445月分 25.55625月分 勤続25年 29.145月分 34.5825月分 勤続35年 41.325月分 49.59月分 最高限度額 41.325月分 49.59月分 その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置 2%～45%) 1人当たり平均支給額828千円 21,208千円	(支給率) 自己都合 応募認定・定年 勤続20年 20.445月分 25.55625月分 勤続25年 29.145月分 34.5825月分 勤続35年 41.325月分 49.59月分 最高限度額 41.325月分 49.59月分 その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置 2%～45%)

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、28年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

地域手当は支給されていません。

(4) 特殊勤務手当（29年4月1日現在）（一般会計）

支給実績（28年度決算）		144千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（28年度決算）		36,000円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（28年度）		4.5%		
手当の種類（手当数）		4		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (28年度決算)	左記職員に対する支給 単価
防疫等作業手当	作業従事者	防疫作業	0円	日額500円
死体処理手当	作業従事者	処理作業	0円	1回あたり3,000円
福祉業務手当	主任保育士	主任保育士	144,000円	月額3,000円
社会福祉手当	行政職（一）適用の 職員で、社会福祉士と して勤務する職員	社会福祉士業務	0円	月額3,000円

(5) 時間外勤務手当（一般会計）

支給実績（28年度決算）	17,789千円
職員1人当たり平均支給年額（28年度決算）	202千円
支給実績（27年度決算）	16,151千円
職員1人当たり平均支給年額（27年度決算）	145千円

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（28年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (29年4月1日現在) (一般会計)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (28年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (28年度決算)
扶養手当	配偶者10,000円 中学卒業までの子 8,000円 その他 6,500円 1人(配偶者なし) 11,000円 特定期間の加算 5,000円	同		11,838千円	134千円
住居手当	借家12,000円を 超える場合 27,000円を限度	同		7,890千円	89千円
通勤手当	・乗用車使用等 距離に応じ支給 2,460円から 17,810円まで ・電車・バス利用 45,000円まで全額 45,000円を超える 部分5,000円を限 度に半額支給	異	乗用車使用 距離に応じ 2000円から 31600円	8,205千円	93千円
管理職手当		同		3,401千円	377千円
寒冷地手当	扶養有り世帯主 17,800円 扶養なし世帯主 10,200円 世帯員 7,360円	同		6,817千円	77千円

5 特別職の報酬等の状況 (29年4月1日現在)

区 分		給 料	月 額 等
給 料	町 長	696,000 円	(参考) 類似団体における最高/最低額 850,000 円 / 350,000 円
	副 町 長	577,000 円	710,000 円 / 461,000 円
報 酬	議 長	278,000 円	360,000 円 / 205,000 円
	副 議 長	202,000 円	320,000 円 / 175,000 円
	議 員	180,000 円	300,000 円 / 155,000 円

期末手当	町 長 副 町 長	(29年度支給割合) 3.25月分
	議 長 副 議 長 議 員	(29年度支給割合) 3.25月分
退職手当	町 長 副 町 長	(算定方式) (1期の手当額) (支給時期) 給料月額×勤続月数×支給率 14,198,400円 任期ごと 給料月額×勤続月数×支給率 7,034,784円 任期ごと
	備 考	

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

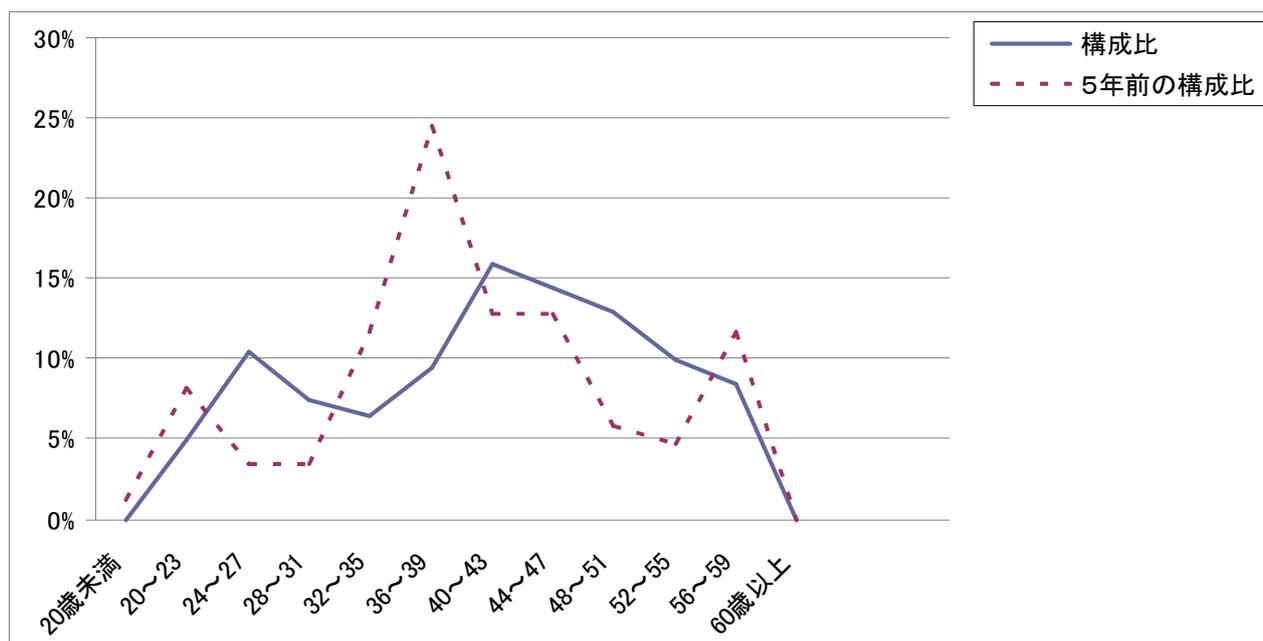
(各年4月1日現在)

区 分 部 門			職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
			平成28年	平成29年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	3	3	△ 2	欠 員 不 補 充 そ の 他
		総 務	21	19		
		税 務	7	8		
		労 働	0	0		
		農 林 水 産	10	10		
商 工		8	8			
土 木		8	8			
民 生		27	28	1	欠 員 補 充	
衛 生		10	11	1	欠 員 補 充	
		計	94	95	1	
	教 育 部 門	14	14			
	消 防 部 門	0	0			
	小 計	108	109	1	< 参 考 > 人 口 1 万 人 当 たり 職 員 数 124.44 人 (類 似 団 体 の 人 口 1 万 人 当 たり の 職 員 数 133.91 人)	
公 営 企 業 計 等 部 門		病 院	77	81	4	欠 員 補 充
		水 道	5	5		
		下 水 道	2	2		
		交 通	0	0		
		そ の 他	5	5		
	小 計	89	93	4		
合 計			197	202	5	< 参 考 > 人 口 1 万 人 当 たり 職 員 数 230.61 人
			[255]	[255]	[]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（29年4月1日現在）（税務職除く）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	7人	10人	7人	3人	8人	19人	12人	11人	6人	5人	0人	88人

(3) 職員数の推移

（単位：人・％）

部門別 \ 年度	24年	25年	26年	27年	28年	29年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	91	94	95	96	94	95	4(4.4%)
教育	17	18	18	16	14	14	△3 (△17.6%)
消防	0	0	0	0	0	0	0(%)
普通会計計	108	112	113	112	108	109	1(0.9%)
公営企業等会計計	89	95	92	86	89	93	4(4.5%)
総合計	197	207	205	198	198	202	5(2.5%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

7. 職員の研修状況（平成29年度）

新規採用職員（前期）	8
説明力向上	2
債務管理事務研修	3
セキュリティ総合研修	1
防災と危機管理研修	1
わかりやすい資料作成	4
文書作成力向上	2
財務管理と契約事務	2
中堅職員研修	2
税務職員研修	2
法制執務研修	2
財務事務研修	3
プロジェクトマネジメント	1
モチベーションアップ研修	2
新規採用職員（後期）	8
ファシリテーション研修	2
カウンセリングマインド	1
税務管理・徴収事務	3
折衝力・交渉力	1
政策形成	1
利用から見える災害協定セミナー	1
個人情報保護条例見直しブロック説明会	2
問題ある職員への法的対応策と分限処分・懲戒処分	1
協働のまちづくり	1
人材育成専門家講演会	1
Jアラート研修	1
自主防災組織研修	1
償却資産実務研修	1
企業誘致による地域活性化策	1
住民税の課税実務講座	1
消防第3級陸上特殊無線 技師養成講座	2
防災減災のための心の科学	3
地方中核都市における地方創生への取り組み	1
整理力向上研修	1
タイムマネジメント	1
最近の経済情勢と今後の長野地域を考える	1
公務員倫理研修（市町村職員研修センター出張研修）	3 5
議会傍聴	4 0
債権管理研修	1 9
コンプライアンス研修	5 4

SIM 信濃町	18
B C P 研修	33
接遇対応研修（キックオフ研修）	79
接遇対応研修（係長）	24
地方創生「人口減少地域における自治体の役割」	49
接遇対応研修（新人）	6
接遇対応研修（女性）	23
メンタルヘルス研修	20
個人情報保護制度研修	41
海外研修（ドイツ・フィンランド）	1

8. 職員の福祉および利益の保護状況

(1) 健康診断など実施状況

- ・健康診断受診者数 134人
- ・人間ドック受診者数 34人
- ・がん検診受診者数 41人

(2) 職員互助会の設置および活動状況

地方公務員法第42条に基づく職員の保護、元気回復その他厚生に関する事項を実施するため、信濃町職員互助会（会員数210名）を設置し、保護、保養、教養、体育振興などの事業を行っています。

職員互助会は、職員の月会費（給料月額2.8/1000＋共済掛金として300円）と町負担金（給料月額2.3/1000）などにより運営されています。

(3) 特記事項（平成29年度）

認定件数

- 公務災害・・・・・・ 4件
- 通勤災害・・・・・・ 1件

(4) 不利益処分に関する不服申し立ての状況等（平成29年度）

- 勤務条件に関する措置の要求 0件
- 不利益処分に関する不服申し立て 0件