

信濃町役場障害者活躍推進計画

機関名	信濃町役場
任命権者	開設者 信濃町長
計画期間	令和2年4月1日～令和5年3月31日（3年間）
信越病院における障害者雇用に関する課題	信濃町役場においては、令和元年度に障害者雇用が1名で雇用すべき人数2名に達していませんでした。障害者採用計画を作成し、2.5%の雇用率を達成しなければならない状況である。以後、令和3年3月までには2.6%に引き上げられることを鑑み、令和2年度の非常勤職員の募集時には、障害枠を増やして募集を実施した。障害者任免状況通報において、法定雇用障害者数が達成できていないため、法定雇用障害者数の達成を目指すとともに、障害者である職員の活躍のための体制整備、各種取り組みを行う必要がある。
目標	
①採用に関する目標	<p>【実雇用率】 (令和3年6月1日時点) 2.6%以上</p> <p>(参考) 令和元年6月1日時点 1.08%</p> <p>(評価方法) 毎年の任免状況通報により把握・進捗管理</p>
②定着に関する目標	<p>なし</p> <p>※前年度採用の障害者である職員の定着状況データを把握予定。</p>
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	<ul style="list-style-type: none"> ○障害者雇用推進者として、総務課長を選任する。 ○障害者職業生活相談員の選任義務の有無にかかわらず、障害者である職員の相談窓口を設定する。 ○障害者職業生活相談員の選任義務が生じた場合には、3か月以内に選任するとともに、当該選任しようとする者が資格要件を満たさない場合には、労働局が開催する障害者職業生活相談員資格認定講習を受講させる。 ○障害者が配置されている課の職員を中心に困難な事例について、情報共有をするとともに外部機関の専門家から障害に関するノウハウを提供してもらう。必要に応じて、養成講座の受講を支援する。

<p>2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p>	<p>○今後採用する障害者の能力や希望も踏まえ、年に1回以上、人事評価シートを活用した職務の選定及び創出について検討する。</p> <p>○障害者である職員とは必要に応じて面談を行うとともに、障害者の業務が適切に行われているかの点検を行い、場合によっては職務内容の変更を検討する。</p>
<p>3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p>	<p>○相談窓口への相談のほか、障害のある職員とは必要に応じて面談を行い、配慮等の有無を把握し、その結果を踏まえて継続的に必要な措置を行う。なお、措置を行う場合は、障害者からの要望を踏まえ、過重な負担にならない範囲で環境の整備を検討する。</p> <p>○多目的トイレ、エレベーター等の基礎的環境は整備されているが、障害者の要望を踏まえ、就労支援機器の購入等は、必要に応じて検討する。</p> <p>○募集・採用に当たっては、一般職員及び会計年度任用職員の募集に併せて、軽易な業務に従事する募集を行い、障害特性に配慮した選考方法及び職務の選定の工夫により、積極的な採用に努める。募集・採用に当たっては、以下の取り扱いを行わない。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 ・自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・介助なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。 <p>○働き方については、年次休暇等の各種休暇の利用を促進させる。</p> <p>○その他の人事管理としては、途中障害者について、円滑な職場復帰のために必要な職務選定、職場環境の整備や通院等へ配慮することを検討する。</p>
<p>4. その他</p>	<p>○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労支援施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。</p> <p>○障害者就労施設等における民需拡大のため、生産・加工した品物の販売の場の提供、意見交換会等を実施する。</p>